

IDENTIFICARE	
ID/ Titlu	4S154 (4S33). Evaluări ale proceselor, măsurilor și structurilor la nivel județean și național pe baza datelor interne
Subdiviziuni	Nu este cazul
Obiective Specifice	OS 3.10 Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date privind tinerii NEETs OS 3.11 Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
Unitate de măsură	Număr
Tip	Indicator specific de program, de realizare
Legături cu alți indicatori	-
Istoric cod	4S33 Evaluări ale proceselor și structurilor la nivel județean și național pe baza datelor interne

DEFINIȚII	
Definiție indicator	Acest indicator reprezintă numărul de exerciții de evaluare derulate pe baza datelor interne, în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11, și care vizează procesele, măsurile și structurile SPO la nivel județean și național.
Explicarea termenilor	<p>1. „Evaluarea” reprezintă procesul obiectiv și sistematic de apreciere a unui proiect, program, politică etc. inclusiv din perspectiva design-ului, implementării și rezultatelor sale. Scopul evaluării este acela de a estima elemente precum: relevanța și gradul de îndeplinire a obiectivelor, eficiența, eficacitatea, impactul sau sustenabilitatea.</p> <p>2. În contextul AP3, „Procesele și măsurile” se referă la ansamblul acțiunilor întreprinse la nivelul SPO conform reglementărilor în vigoare (legislație primară, secundară, terțiară etc.), în vederea îndeplinirii obiectivelor și atribuțiilor care îi revin conform legii.</p> <p>3. „Serviciul Public de Ocupare” este reprezentant de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, înființată în temeiul art.1 alin.(1) din Legea nr.145/1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. ANOFM este organizată și funcționează potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Statutului aprobat prin HG nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>ANOFM are în subordine, la nivel teritorial, următoarele unități cu personalitate juridică:</p> <ol style="list-style-type: none"> agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în cadrul cărora funcționează 70 de agenții locale și 141 puncte de lucru); centrele regionale de formare profesională a adulților; Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu. <p>În contextul AP3, „Structurile SPO” sunt ANOFM și/sau unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea sa.</p> <p>4. În contextul AP3, „datele interne” se referă la datele disponibile în cadrul SPO.</p>

COLECTAREA și VALIDAREA DATELOR	
Tip de date colectate	Beneficiarul proiectului (ANOFM) este responsabil pentru colectarea și raportarea datelor, pe baza datelor rapoartelor de evaluare finalizate și aprobate de către ANOFM.
Înregistrare și raportare	Valoarea indicatorului se înregistrează în baza informațiilor colectate de către Beneficiar, în urma implementării activităților prevăzute în cadrul proiectului.
Date cu caracter personal	Nu este cazul
Categorii speciale de date	Nu este cazul
Validarea datelor	În termen de 30 de zile de la primirea datelor, OI/AM POCU vor realiza propria validare.